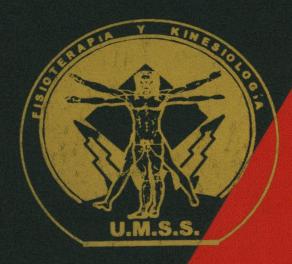


UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN SIMÓN FACULTAD DE MEDICINA PROGRAMA DE FISIOTERAPIA Y KINESIOLOGÍA





REORGANIZACIÓN DE LA UNIDAD DE FISIOTERAPIA Y KINESIOLOGIA DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD (CALLE GRAL. ACHÁ) PARA UN MEJOR DESPLAZAMIENTO Y SEGURIDAD DE SUS PACIENTES

> Frabajo Dirigido para optar el grado de Licenciatura en Fisioterapia y Kinesiología.

AUTORA: Nancy Mercedes Soria Galvarro Gutiérrez.

TUTOR: Dr. Daniel Illanes Velarde.

Cochabamba – Bolivia Diciembre 2013



UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN SIMÓN FACULTAD DE MEDICINA

PROGRAMADE FISIOTERAPIA Y KINESIOLOGIA





REORGANIZACIÓN DE LA UNIDAD DE FISIOTERAPIA Y KINESIOLOGIA DE LA CAJA PETROLERA DE SALUD (CALLE GRAL. ACHÁ) PARA UN MEJOR DESPLAZAMIENTO Y SEGURIDAD DE SUS PACIENTES

Trabajo Dirigido para optar el grado de Licenciatura en Fisioterapia y Kinesiología.

AUTORA: Nancy Mercedes Soria Galvarro Gutiérrez.

TUTOR: Dr. Daniel Illanes Velarde.

Cochabamba – Bolivia Diciembre 2013

ÍNDICE

	ECEDENTES PARA LA REALIZACIÓN DEL TRABAJO	1
INTRODUCO	CIÓN	2
ANTECEDENTES		3
1.1. DIAGNOST	ICO CONTEXTUAL	5
1.1.1. Ciudad	de Cochabamba	5
1.2. DIAGNOST	ICO INSTITUCIONAL	9
1.2.1. Reseña	ı histórica "CPS"	9
1.2.2. Objetiv	vos del hospital Elizabeth Seton -"CPS"	13
1.2.2.1	Misión	13
1.2.2.2	Visión	13
1.2.2.3	Certificación	13
1.2.3. Infraestructura		14
1.2.3.1.	Servicios en salud	16
1.2.3.2.	Áreas y unidades organizacionales	16
1.3. DIAGNOSTICO REFERIDO AL ÁREA DE INTERVENCIÓN		20
1.3.1. Recursos materiales y equipamiento fisioterapia y kinesiología		25
1.3.1.1	Infraestructura y mobiliario	25
1.3.1.2	Equipamiento	
1.3.1.3	Recursos humanos y horarios de atención	33
. 1.4 IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE PROBLEMAS		
1.4.1 Situación problemática		
	Infraestructura	35

1.4.1.2	Atención fisioterapéutica	41
1.4.1.3	Horario y atención	41
1.4.2 Objet	ivos	42
1.4.2.1	Objetivo general	
1.4.2.2	Objetivos específicos	
1.4.3 JUST	IFICACIÓN	
Capítulo II: des desarrollado	CRIPCIÓN Y ANÁLISIS DEL TRABAJO DIRIGIDO	45
2.2 FUNDAMENTO TEÓRICO		
	Principios de organización	
2.2.2	Seguridad laboral	48
2.2.3	Ergonomía	49
2.2 FUNDAN	MENTOS DEL EQUIPO SOLICITADO	51
2.3 DISEÑO	METODOLÓGICO	56
2.4 DESCRI	PCIÓN DE ACTIVIDADES Y TAREAS	56
2.4.1	Cronograma de actividades	57
2.5 RESULT	TADOS OBTENIDOS	58
RECOMENDACIO	ONES	7(
	ÉRMINOS	
	,	
	8	

Documentos institucionales