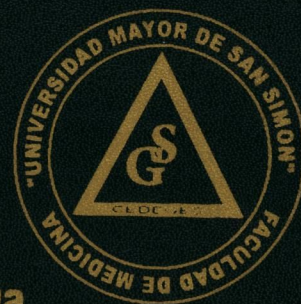




Universidad Mayor de San Simón
Escuela Universitaria de Postgrado
Facultad de Medicina
Escuela de Graduados y Educación Continua
CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LA GERENCIA
SOCIAL - CEDEGES



PLAN ESTRATEGICO DE SALUD INSTITUCIONAL
DEL MUNICIPIO DE PORVENIR 2008

Trabajo presentado para Optar al Certificado
de Diplomado "Gerencia en Salud Pública
Básica"

ELABORADO POR: Dr. Francisco Vásquez O.

TUTOR: Lic. Cristina Atto Gutiérrez

Pando - Bolivia

2008

TABLA DE CONTENIDO

1. ANTECEDENTES.....	5
1.1. Origen étnico.....	5
1.2. Vivienda.....	6
1.3. Educación.....	6
1.4. Idioma.....	7
1.5. Emigración.....	7
1.6. Inmigración.....	8
1.7. Esperanza de vida.....	8
1.8. Aspectos Organizativos Institucionales.....	9
1.9. Formas de organización seccional, comunal e ínter comunal.....	9
1.10. Organizaciones Territoriales de Base y Asociaciones Comunitarias.....	9
1.11. Mecanismos de relacionamiento ínter organizaciones.....	10
1.12. Instituciones Públicas.....	10
1.13. Instituciones Privadas.....	10
1.14. Recursos Forestales.....	11
2. SITUACIÓN DE SALUD.....	11
2.11. Estructura Institucional.....	11
2.12. Análisis del FODA del Centro de Salud.....	12
3. CAUSAS PRINCIPALES DE MORBILIDAD.....	13
4. MORTALIDAD:.....	20
5. RECURSOS EXISTENTES.....	27
6.1 Insumos y medicamentos.....	32
6. VISIÓN – SEDES PANDO.....	32
7.1.- VISIÓN DEL CENTRO DE SALUD.....	33
7. MISIÓN:.....	33
8. POLÍTICAS LOCALES DE SALUD:.....	33
9. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:.....	34
10. ESTRATEGIAS GLOBALES DE SALUD.....	34
11. PROPÓSITOS:.....	34
12. PRESUPUESTO:.....	39
13. CRONOGRAMA:.....	40
14. ANEXOS:.....	42



1. ANTECEDENTES.

El Municipio de Porvenir se encuentra ubicado a 30 Km. de la ciudad de Cobija, en la Provincia Nicolás Suárez del Departamento de Pando, limita al Norte con Cobija, al Sur con el Municipio de Filadelfia, al Este con el Municipio de Bella Flor, al Oeste con el Municipio de Bolpebra y Filadelfia. Tiene una superficie de 1059,16 Km² que representa el 1.7 % del Departamento de Pando que tiene una superficie total de 63.793,96 Km². el Municipio de Porvenir cuenta con una población de 4415 habitantes, de los cuales el 57% son del sexo masculino, la densidad poblacional es de 4.17 habitantes por Km².

El Municipio de Porvenir pertenece a la Mancomunidad Tahuamanu la misma que fue conformada el 22 de Septiembre de 1999 a iniciativa de los Gobiernos Municipales de Bolpebra, Bella Flor, Porvenir y Santa Rosa, que de común acuerdo decidieron asociarse a objeto de acceder a los beneficios que les reporta el mancomunarse ya que contaban con pocos recursos al ser municipios de escasa población.

1.1. Origen étnico

En el municipio de Porvenir el origen étnico proviene de dos fuentes, la población de origen nativo producto del proceso de mestizaje gradual entre los pobladores de la colonización cruceña al departamento de Pando, producida a fines del siglo XIX y la etnia Tacana, que en la actualidad ya ha perdido sus rasgos y características culturales presentando rasgos y manifestaciones de identidad cultural propia de carácter mestizo – occidental y la población de origen brasileño que desde hace años ingresa gradualmente en territorio boliviano asentándose a trabajar en él, formando familias con cónyuges bolivianos y teniendo descendencia en el país, en la actualidad representa un 12.5% de la población de los Municipios que integran la Mancomunidad Tahuamanu, la población Cavineña, Quechua y Aymará es mínima y esta en proceso de integración en las diferentes comunidades

1.2. Vivienda

Dentro la jurisdicción Municipal, las vivienda son construidas con material del lugar en su gran mayoría productos forestales como la madera aserrada del cedro, almendro, tummy, tajibo, sangre de toro y otros, además de otros productos forestales no maderable como la jatata, hojas de motacú, chuchio y pachiuba. En los centros poblados como porvenir (sede municipal) y Villa Rojas además de algunas propiedades privadas en la zona rural se encuentran construcciones de ladrillo con techos de calamina y otras mejoras arquitectónicas característico de un pueblo en crecimiento con tendencia a ciudad.

El promedio de ambiente por vivienda determinado para el municipio de Porvenir es de 4, las mismas que incluyen la cocina, sala de estar y dormitorio, en cuanto al promedio de personas por vivienda es de 11, esto debido que por lo general son habitadas hasta 2 familias del mismo parentesco.

Respecto a la disponibilidad de servicios básicos en general se puede indicar que la población de Porvenir y Villa Rojas cuentan con servicios de agua por cañería, energía eléctrica las 24 horas; servicios sanitarios, alcanzando un 56%. El resto de las comunidades cuentan con los beneficios y son consideradas de extrema pobreza, con un Índice de desarrollo humano bajo.

1.3. Educación

La tasa de Analfabetismo Censo 1992 para Porvenir fue de 21 % y la Departamental de 33%. La Tasa de Alfabetización nos muestra un incremento de la población alfabeto, porque según datos de la Dirección Distrital de Educación para la gestión 2006 se tenía un Censo de 456 personas de 15 años adelante que no sabían leer ni escribir en todo el Municipio, en la gestión 2007 se albetizaron a 320 personas haciendo un 70 % de lo alcanzado solo queda un 30 % como un desafío para los próximos años de alfabetizar.

Todo esto se hace verificable con el programa "Yo si puedo", estamos por llegar a los niveles ideales de la Política Nacional de Analfabetismo "O" en Bolivia.

1.4. Idioma

El Idioma oficial es el español pero existen comunidades que se identifican con el portugués por la vecindad existente con el Brasil, pero también existen comunidades que se auto identifican con algún pueblo indígena. Estos datos le consideramos importantes para el planteamiento de las posibilidades de la incorporación de la medicina tradicional en el Municipio, así también como el municipio tiene una geografía de diferentes tipos ecológicos y ambientales tiene también comunidades originarias.

1.5. Emigración

En la jurisdicción Municipal existe marcado flujo migratorio, cuyas principales causas son la falta de trabajo, búsqueda de oportunidades para conseguir mejores ingresos familiares, y la falta de mercado para los productos de la región.

Las malas condiciones de vida en el campo, la falta de trabajo principalmente desde Abril hasta Noviembre, hacen que los comunarios salgan en busca de mejores condiciones de vida hacia la capital del departamento.

La migración de los jóvenes es de carácter temporal y se da de manera significativa por cuanto salen a Cobija o Riberalta a proseguir sus estudios, debido al funcionamiento irregular, y al no contar con infraestructura ni recursos humanos para concluir sus estudios secundarios en su comunidad. Otra causa de migración es la búsqueda de trabajo, constatándose que son los varones los que más migran, ya que deben movilizarse para aprovisionarse de artículos de primera necesidad y realizar trabajos temporales. También se movilizan de sus comunidades para negociar su producción y "habilitarse" con los empresarios.

La migración temporal es en un 10% aproximadamente en el área que comprende la jurisdicción Municipal. La migración definitiva es de un 7.45% aproximadamente y es por las mismas causas que la migración temporal, la

búsqueda de trabajo y mejores condiciones de vida y la consecución de estudios secundarios. Se observa un porcentaje mayor de mujeres que se van de sus comunidades en forma definitiva.

1.6. Inmigración

La inmigración es de carácter temporal, y esta basada en la actividad económica agro extractiva de la castaña y la madera, como acontece en toda el área rural del departamento de Pando. En época seca por la transitabilidad de la carretera hacia el interior hace que los visitantes encuentren un espacio y oportunidad de vida en esta región amazónica, los mismos que son establecidos posteriormente con sus familias acompañadas de sus negocios de ventas.

La zafra de la castaña, es la actividad principal a la que están dedicadas las comunidades del Municipio, a partir del mes de diciembre hasta mediados de marzo, una considerable cantidad de familias se desplaza a las comunidades a trabajar.

Las empresas madereras contratan personal que se desplaza generalmente con sus familias hacia las comunidades, estos grupos de personas generalmente son de otros departamentos o brasileños que se trasladan en busca de trabajo y desempeñan su trabajo en periodos que varían entre 9 y 11 meses al año.

1.7. Esperanza de vida

La esperanza de vida según datos del CENSO de 1992, para el Municipio de Porvenir esta en la media de 61 años, esto esta relacionado con la alimentación deficiente en minerales y vitaminas, así como las diferentes enfermedades principalmente diarreicas y del paludismo que los habitantes de las comunidades son enfrentados durante el ciclo de su vida.

1.8. Aspectos Organizativos Institucionales

El Municipio esta conformada por un gran número de organizaciones y en mayor cantidad por comunidades rurales las mismas que están organizadas por Organizaciones Territoriales de Base, todas estas son representadas por una organización que es elegida por los representantes de las OTBs. Denominada Comité de Vigilancia.

1.9. Formas de organización seccional, comunal e ínter comunal

Las organizaciones establecidas en el Municipio, principalmente las **22 comunidades** en el área rural y **8 barrios** en la zona urbana (Sede del Municipio), tienen una duración de 2 años, tiempo en el cual realizan actividades en beneficio de sus afiliados y la población en su conjunto, el Comité de Vigilancia es la organización quienes son los directos supervisores y fiscalizadores en la ejecución de proyectos y actividades encaradas anualmente por la comuna vecinal. En sector de servicios como también las organizaciones productivas, estas están organizadas por directivas, la cual en la mayoría de los casos quien lo dirige es el ejecutivo, la elección se lo realiza en asamblea, lugar donde concurren hombres y mujeres y ambos tienen la misma posibilidad de ser elegido.

1.10. Organizaciones Territoriales de Base y Asociaciones Comunitarias

Las Organizaciones Territoriales de Base son la organización social reconocida en las comunidades y el Gobierno Municipal, otro órgano de participación de las comunidades donde se encuentra escuela, es la Junta Escolar, sus atribuciones se remiten al ámbito educativo, es decir resolver necesidades de maestros y alumnos. La Federación de Campesinos también tiene su representación en este municipio, el cual esta representada por la organización denominada sub-central.