

INDICE

RECONOCIMIENTOS	v
Abreviaturas y nombres de uso frecuente	vii
PREFACIO	ix
INTRODUCCION	1
¿De qué trata este libro?	1
Cómo usar este texto	3
I. POSICIONANDO	5
¿Para qué esta obra?	5
¿Por qué planificación?	6
¿De dónde salió?	6
El matrimonio planificación estratégica	
- Recursos Humanos en Salud	8
Notas	11
II. UNA TEORIA MUY PRACTICA	13
La planificación estratégica	13
¿Que es lo estratégico?	16
Especificidad, las rupturas	19
<i>Yo y el sistema</i>	21
<i>Resistencia u oposición</i>	21
<i>Sujeto - objeto</i>	21
<i>Recurso crítico</i>	22
<i>Uso del tiempo</i>	22
<i>Planificación a tiempo real</i>	22
<i>Sólo vivimos en el presente</i>	23
<i>¿Quién planifica?</i>	23
<i>Pensamiento de afuera hacia adentro</i>	23
<i>Rearticulaciones</i>	24
El poder como categoría	25
Planificación estratégica de recursos humanos	27
Notas	30-32

III.	EL CAMPO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD	33
	<i>Consistencia formación-práctica</i>	35
	<i>Articulación con el proceso de profesionalización</i>	35
	<i>La problemática global</i>	36
	<i>Un campo de tensiones teóricas y políticas</i>	37
	<i>Delimitación</i>	38
	<i>Naturaleza intersectorial</i>	40
	<i>Naturaleza conflictiva, los actores sociales</i>	42
	<i>¿Quiénes construyen la política de recurso humanos?</i>	42
	<i>Circulación económica, flujos reales y nominales</i>	44
	<i>La producción y circulación de bienes simbólicos</i>	47
	Formación de recursos humanos	50
	El proceso de trabajo	52
	<i>La calidad de los servicios y el desarrollo de RR.HH.</i>	58
	Notas	58-59
IV.	CONSTRUYENDO METODOLOGÍAS ABIERTAS	61
	Convivir con lo complejo	61
	Características del proceso	64
	<i>Carácter recursivo</i>	64
	<i>Avance no lineal</i>	64
	<i>Revisión no periódica</i>	65
	Esquema general - momentos	65
	Análisis de situación	69
	<i>Posicionamiento</i>	70
	<i>La realidad o espacio de transformación</i>	72
	<i>Planos de análisis</i>	72
	<i>Análisis intersubjetivo</i>	74
	<i>Análisis objetivo</i>	74
	<i>Análisis histórico</i>	75
	<i>A modo de síntesis</i>	76

Investigación de problemas	79
<i>Identificación de un problema</i>	79
<i>Delimitación de un problema</i>	80
<i>Clasificación de problemas</i>	80
<i>Definición del problema</i>	83
<i>Descripción de problemas</i>	83
<i>Explicaciones de un problema</i>	84
<i>Planos</i>	85
<i>Espacios</i>	87
<i>Red explicativa</i>	87
<i>Priorización de problemas</i>	89
<i>A modo de síntesis</i>	89
<i>Identificación de la visión</i>	93
<i>Prospectiva</i>	95
<i>Escenarios</i>	96
<i>A modo de síntesis</i>	98
<i>Diseño de proyectos</i>	101
<i>Bases de cálculo</i>	103
<i>Recursos críticos</i>	105
<i>Evaluación de proyectos o programas</i>	105
<i>A modo de síntesis</i>	105
Construcción de viabilidad	109
Programa operacional	115
Articulación planificación estratégica	
- Administración estratégica	121
Notas	124-126

V. MONTAJE DE UN SISTEMA DE PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD	127
La identificación de los actores y fuerzas sociales	129
La definición de escenarios	130
La formación de los equipos de trabajo	131
Los CONARHUS como punto de llegada	132
¿Qué es un CONARHUS?	132
Una sala de situación de recursos humanos	133
Desarrollando metodologías Ad-Hoc	133

Investigación para la planificación	135
Notas	136
VI. APRENDIENDO A PLANIFICAR PLANIFICANDO	137
Talleres introductorios de planificación	138
Aprender haciendo	139
Un ejercicio de planificación asistido	140
La simulación como técnica de aprendizaje	142
Notas	143
VII. A MODO DE CIERRE Y DE APERTURA	145
ANEXO I	149-150
ANEXO II	151
ANEXO III	153-156
ANEXO IV	157-168
BIBLIOGRAFIA	169-213
INDICE DE AUTORES	215-226