

CONTENIDO

Prólogo	v
Presentación	vii

PARTE 1

DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS PARA LOS SISTEMAS LOCALES DE SALUD: <i>Directrices generales</i>	1
I. Introducción	3
II. El contexto general del proceso	4
Reforma del estado	4
Necesidad de cambio	6
Áreas problema	7
Estrategias	7
III. Concepciones básicas	8
Sistemas locales de salud.....	8
Salud	9
Modelo de atención	9
Recursos humanos en salud y su desarrollo.....	10
IV. La educación en salud	10
Formación y capacitación de recursos humanos	10
Situación y tendencias	10
Elementos de reorientación	13
Relación entre instituciones formadoras y servicios de salud	17
V. El trabajo en Salud	19
Utilización y administración de recursos humanos	19
Situación y tendencias	19
Elementos de reorientación	22
Algunas experiencias nacionales	24
VI. Consideraciones finales	26
VII. Apéndice	28

PARTE 2

**CAPACITACION PARA EL DESARROLLO DE LIDERAZGO
Y CONDUCCION EN LOS SISTEMAS LOCALES DE SALUD:**

<i>Términos de referencia</i>	31
I. Introducción	33
II. Antecedentes	35
III. Objetivos	36
Liderazgo, conducción y capacitación	36
IV. Características Generales de la Propuesta	38
Marco conceptual	38
Marco referencial	40
Marco metodológico	44
Consideración de opciones y formulación de estrategias	49
Marco estructural	50
Consideraciones generales	50
Áreas temáticas	52
V. Esquema de implementación propuesto	55
VI. Comentarios finales	57
VII. Referencias	62
VIII. Apéndice	67