

PRESENTACION 7**CAPÍTULO I****PROPUESTA INTERAGENCIAL OPS-CEPAL-OIT** 9

-
- | | | |
|----|---|----|
| 1. | Introducción | 11 |
| 2. | Situación, fundamentación y justificación | 12 |
| 3. | Naturaleza y objetivos de la propuesta | 18 |
| 4. | Síntesis de la propuesta | 20 |
| 5. | Organización institucional | 23 |
| 6. | Actividades y modus operandi | 26 |
| 7. | Plan de acción | 27 |
| | a. Actividades realizadas | 27 |
| | b. Actividades a realizar en 1999 | 27 |

CAPÍTULO II**SITUACIÓN Y TENDENCIAS DE LOS RECURSOS HUMANOS DE SALUD EN LAS REFORMAS SECTORIALES EN NUEVE PAÍSES DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE** 29

Reseña de la Reunión de Constitución del Observatorio de Recursos Humanos en las Reformas Sectoriales de Salud (Santiago de Chile: 9-11 de junio de 1999)

- | | | |
|----|---|----|
| 1. | Introducción | 31 |
| 2. | La construcción del Observatorio | 32 |
| 3. | Informe de situación | 34 |
| | 3.1 Los mercados de trabajo como variable de ajuste | 35 |
| | 3.2 Flexibilidad y precarización en el empleo en Salud | 37 |
| | 3.3 La cuestión regulatoria | 38 |
| | 3.4 Los sistemas de incentivos a la productividad | 41 |
| | 3.5 La cuestión de la calidad | 43 |
| | 3.6 La cuestión educativa | 43 |
| | 3.7 El impacto de nuevas modalidades de organización y gestión de servicios | 46 |
| | 3.8 Otros problemas | 46 |
| 4. | Lo programático y lo operacional | 46 |
| | 4.1 Las definiciones | 46 |

4.2 Revisión de algunas cuestiones organizativas y programáticas	50
• El observatorio y las unidades de recursos humanos de los Ministerios	50
• El conjunto de datos básicos	51
• Los estudios de interés común	51
• El desarrollo teórico y metodológico	52
• La diseminación y el intercambio de información	53
• Observatorio y cooperación técnica	54
• La cuestión de la sostenibilidad	54

CAPÍTULO III

MATRICES SOBRE PROBLEMAS CRÍTICOS Y PROPUESTAS DE ACCIÓN DE NUEVE PAÍSES **57**

• Brasil	59
• Chile	60
• Costa Rica	61
• Ecuador	62
• Jamaica	63
• México	64
• Panamá	66
• Perú	68
• El Salvador	69

CAPÍTULO IV

TENDENCIAS DE LA REFORMAS SECTORIALES DE SALUD EN EUROPA Y SUS REPERCUSIONES EN LA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS **71**

Dr. Stephen Bach

ANEXO 1

Programa de la Reunión de Constitución del Observatorio de Recursos Humanos en las Reformas Sectoriales de Salud	123
--	-----

ANEXO 2

Directorio de participantes en la Reunión de Constitución del Observatorio de Recursos Humanos en las Reformas Sectoriales de Salud	129
---	-----